

1-ANONİM ŞİRKET

ÖZELLİKLERİ

Sermayesi belirli paylara bölünmüş, borçlarından dolayı sadece şirket malvarlığı ile sorumlu olan şirkettir.

- a- Pay sahipleri sadece taahhüt ettikleri sermaye payları ile şirkete karşı sorumludur.
- b- Her türlü amaç ve konu için kurulabilir(kanun ve ahlaka aykırı olanlar hariç)
- c- Ticaret unvanının çekirdeği işletme konusu ve şirketin türünden ibarettir. Ortakların ad ve soyadlarının yazılması halinde şirket türü A.Ş olarak kısaltılamaz.
- d- En az 1 kişi ile kurulabilir. Kurucular gerçek veya tüzel kişi olabilir. Memurlar da kurucu ortak olabilirler ancak şirket organlarında görev alamazlar. Küçük ve kısıtlıların da yasal temsilcileri aracılığı ile kurucu veya ortak olabilirler.
- e- Payları temsilen kıymetli evrak niteliğinde pay senetleri (hisse senetleri) çıkarılabilir.
- f- Kişisel emek ticari itibar vadesi gelmemiş alacaklar kişisel hizmet edimleri sermaye olarak konulamaz.
- g- Borçlarından dolayı şirket tüzel kişiliği sorumludur. Sorumluluk şirket malvarlığı ile sınırlıdır. Ortaklar ise taahhüt ettikleri sermaye miktarı ile sınırlı ve **sadece şirkete karşı sorumludur.**

ANONİM ŞİRKETLERE HÂKİM OLAN İLKELER

- 1- Çoğunluk ilkesi
- 2- Sınırlı sorumluluk ilkesi
- 3- Malvarlığının korunması ilkesi
- 4- Yabancı bir malvarlığını işletmesi ilkesi
- 5- Dışardan denetleme ilkesi
- 6- Devletin ilgilenmesi ilkesi
- 7- Kamuoyu aydınlatma ilkesi
- 8- Kurumsal yönetim ilkesi

KURULUŞTAN DOĞAN SORUMLULUK

Kurucuların kuruluş sırasındaki yolsuz işlerinden dolayı sorumluluk davası kuruluma da kuruluş denetimindeki usulsüzlerinden dolayı sorumluluk davası açılabilir.

KURULUŞU

Esas sermayeli A.Ş ler en az 50 bin tl sermaye ile kurulur.

Kayıtlı sermayeli A.Ş ler ise en az 100 bin tl sermaye ile kurulur.

Esas sözleşmede yazılması zorunlu unsurlar

- Şirket süreli ise süresi
 - Ticaret unvanı, merkezi, işletme konusu
 - Payların türleri, her payın itibari değeri, ödenme şekli ve şartları
 - Pay senetlerinin türleri, imtiyazlı paylar, devir sınırlamaları
 - Ayn cinsinden sermayenin belirlenmiş değeri
 - Yönetim kurulu üyelerinin ad soyadları, sayıları ve yetkileri
 - Genel kurul toplantısının nasıl yapılacağı, çağrı usulü ve oy hakları
 - Şirket ilanlarının nasıl yapılacağı, şirketin hesap dönemi
- KURULUŞ TÜRLERİ**
- Nakdi kuruluş
 - Nitelikli kuruluş (aynı sermaye de varsa)

Dikkat: Sözleşme noterde onaylandıktan sonra 30 gün içinde tescil edilmelidir

Not: Taahhüt edilen payların itibari değerlerinin en az ¼ i tescilden önce, kalan kısmı da tescilden sonraki 24 ay içinde ödenir.

Dikkat: A.Ş'lerin kuruluşu kural olarak herhangi bir makamın iznine kurulacağı Gümrük ve ticaret bakanlığı tarafından belirlenir ve izin verilir ve izin verilir.

İzinle kurulacak A.Ş ler

- Bankacılık
 - Sigortacılık
 - Factoring
 - Döviz büfesi
 - Holdingler
 - Umumi mağazacılık
 - Finansal kiralama
 - Tüketici finansman ve kart hizmetleri
 - İş varlık şirketleri
 - Bağımsız denetim şirketleri
- Dikkat:** Halka açık AŞ'ler ve kayıtlı sermayeli AŞ'ler de bakanlık iznine tabidir. Kayıtlı sermayeye geçecek AŞ'ler SPK lundan izin almalıdır. Halka açık AŞ'ler SPK nın denetimine tabidir. Kurucular payların tamamını taahhüt etmek zorundadır Pay sahipleri, muaccel borçlarını ifa etmeden ve şirket geçmiş yıl zararını karşılayacak durumda olmadan şirkete borçlanamazlar.
- Not:** Kuruluş belgeleri 5 yıl, ticari defterler ve dayanak belgeleri ise 10 yıl saklanmak zorundadır.

SORUMLULUK DAVASI

Sorumluluğu Gerektiren Haller

- 1- Belgelerin ve beyanların kanuna aykırı olması,
 - 2- Sermaye hakkında yanlış beyanlar ve ödeme yetersizliğinin bilinmesi,
 - 3- Nakit dışı sermayeye değer biçilmesinde yolsuzluk,
 - 4- SPK dan izinsiz halktan para toplamak (SPK hükümleri saklı kalmak kaydıyla) -Kurucular Sorumlu Olanlar
- 1-ilk yönetim kurulu ve sonraki yönetim kurulu üyeleri
- 2-Yöneticiler
- 3-Tasfiye memurları
- 3-Şirket tüzel kişiliği
- 5-Pay sahipleri
- Davacılar (Sorumlu olanlara karşı)Yetkili Mahkeme**
- Zarar nedeniyle şirket iflas etmişse şirket alacaklıları dava açabilirler.
 - Şirket merkezinin bulunduğu yer Asliye Ticaret Mahkemesi
- Süre**
- Zaman aşımı 2 yıl – 5 yıl
- Sorumluluktan kurtulma**
- Bu işlemleri yürüten kişilere sorumluluk davası açılır. Sorumluluktan kurtulma
- 1-Zaman aşımı ve
- 2-İbra ile olur
- İBRA YASAĞI**
- Kurucular, ilk yönetim kurulu üyeleri, denetçiler tescilden itibaren **4 yıl geçmedikçe** ibra edilemezler.
- Sorumlulara karşı tazminat davası zamanaşımı süresi öğrenme anından itibaren **2 yıl-5 yıl** dir.
- Dikkat:** Şirket, kural olarak kendi paylarını sermayenin 1/10 unu aşan oranda iktisap edemez veya rehin kabul edemez. Şirket kendi payını taahhüt edemez.

2-ANONİM ŞİRKET ORGANLARI

GENEL KURUL

- 1- Esas sözleşmenin değiştirilmesi
 - 2- Yönetim kurulunun seçimi ibrası ve azli
 - 3- Denetçinin seçimi
 - 4- Finansal tablolaama, yön. Kurulunun yıllık tablolaama ve. Onaylanması
 - 5- Şirketin feshi
 - 6- Önemli miktarda (1/10) şirket varlığının toptan satışı
 - 7- Birleşme bölünme tür değiştirme kararları
 - 8- Kuruluştan sonra devralma
- Dikkat:** Genel kurulun yetkileri tahdididir, bunlar dışındaki görevler yönetim kuruluna ait olacaktır.

Olağan genel kurul toplantısı

- 1- Yeni yılın ilk 3 ayı içinde toplanır (emredici bir hüküm değildir)
- 2- Genel kurulu kural olarak yönetim kurulu toplantıya çağırır.
- 3- Ancak azlık – azınlık da toplantının yapılmasını noter kanalı ile yönetim kurulundan isteyebilir. Yönetim kurulu çağırışı kabul ederse 45 gün içinde toplantı çağırısını duyurur. Eğer reddederse ve öneriyi 7 gün içinde cevaplamazsa azlık bu hakkını mahkeme eli ile kullanır.
- 4- Tek pay sahibi de yönetim kurulunun devamlı toplanamaması, toplantı usulüne uymaması durumunda mahkeme kanalı ile toplantı isteyebilir.
- 5- Tasfiye memurları, kayyım ve iflas dairedesinin de belli şartlar altında toplantı yapılmasını isteme hakkı vardır.
- 6- Denetçi eskiden organdı genel kurulu toplantıya çağırabilirdi artık çağıramaz. (2015 kpss sorusu)
- 7- Genel kurul çağırısı esas sözleşmede gösterilen usullerle yapılır. Bu çağrı toplantıdan en az 2 hafta önce yapılır. Çağrı yer, saat, tarih ve gündemi mutlaka belirtilir.

Dikkat: Bütün pay sahiplerinin iclerinden birinin itirazı olmazsa, usule uymadan da toplanması mümkündür. Ancak oybirliği ile karar almaları gerekir. Buna **ÇAĞRISIZ TOPLANTI** denir.

Genel kurulda karar alabileceklere

- Yönetim kurulu tarafından tutulan hazır bulunanlar listesi (hazırın cetveli) içinde adı bulunan pay sahipleri
 - Pay sahiplerinin temsilcileri
 - Yönetim kurulu üyeleri
 - Denetçi
 - Bakanlık temsilcisi (hükümet komiseri)
 - SPK gözlemcisi (Halka açık A.Ş. lerde)
 - İntifa hakkı sahibi
- Gündemin belirliliği: Gündemi genel kurulu toplantıya çağırın belirler. Önceden gündem bildirilir.
- Gündeme bağlılık: Aksine düzenleme olmadıkça, gündem dışı konular görüşülemez.
- Dikkat:** Toplantı tutanağı toplantı başkanı ve hükümet komiseri tarafından imzalanmazsa geçersiz olur. Yönetim kurulu da tutanağın noter onaylı nüshasını tescil ve ilan ettirir. İnternet sitesine koyar.

Genel kurul kararlarının sakatlığı ve iptali:

- a)Toplantı yapılmadan, toplantı yeter sayılarına uyulmadan alınan kararlar, hükümet komiserinin toplantıda hazır bulunmaması veya tutanağı imzalamaması halinde YOKLUK (BUTLAN) söz konusudur.
- b)Pay sahiplerinin haklarını sınırlandıran, ortadan kaldıran, şirketin temel yapısını bozan kararlar BUTLAN ile batıldır.
- c)Yokluk ve butlan ile sakat olan kararlara karşı herkes, her zaman dava- itiraz edebilir, hâkim de bunu re 'sen dikkate alır.
- d)Kanunun EMREDİCİ HÜKÜMLERİNE, Esas sözleşmeye, dürüstlük kuralına aykırı alınan kararlar iptal edilebilir.
- e)İptal davasını toplantıya katılması ve karara olumsuz oy verip tutanağa geçirmiş olan pay sahipleri açabilir. Toplantıya hazır bulunmayan pay sahipleri ise ancak toplantının usulüne ilişkin hususlardan dolayı dava açabilir.
- f) Yönetim Kurulu üyeleri de iptal talebinde bulunabilirler.
- g)SPK (Halka Açık A.Ş. lerde) ve intifa hakkı sahipleri de iptal davası açabilirler.
- h)İptal davası açma süresi 3 aydır. Şirket merkezinin bulunduğu yer asliye ticaret mahkemesi görevli ve yetkilidir.

Toplantı karar ve yeter sayısı	1.TOPLANTI	2.TOPLANTI	KARAR
1- Basit nisap: a) İbra ve sulh b) Denetçilerin seçimi ve azli c) Şirket bilançolarının ve tabloların onaylanması d) Kar ve zarar hesap onayı e) Yöneticilerin ücretlerinin tespiti f) Huzur haklarının tespiti g) Finansal tabloların tasdiki	Esas sermayenin en az ¼ üne sahip olanlar	Sayı şartı aranmaz	Salt çoğunluk (Oyçokluğu)
2- Ağırlaştırılmış nisap: a) Şirket konusunun değiştirilmesi b) Şirketin feshi c) İmtiyazlı pay çıkarma nama yazılı payların devir sınırlaması d) Tasfiye aşamasında toptan mal satışı- devri e) Menkul kıymet çıkarma kararı f) Şirket tescilinden 2 yıl içinde sermayenin 1/10 unu aşan miktarda işletme veya ayının devralınması, kiralınması kararı g) Sermaye azaltımına gitme taahhüt artırımı, h) AŞ in GK kararı ile sona erdirilmesi	¾	¾	¾
i) Rüçhan hakkını kaldıran veya sınırlayan kararlar j) Tasfiyeden dönüşmesi	%60	%60	%60
Şirket sözleşmesinin değiştirilmesi	Sermayenin 1/2	Sermayenin 1/3	OYÇOKLUĞU
3- En ağır nisap: a) Tabiiyet değişikliği (merkezin yurt dışına taşınması) b) Bilanço zararının karşılanması ve ikincil yükümlülük koyan kararlar.	TAMAMI	TAMAMI	OYBİRLİĞİ

3-ANONİM ŞİRKET YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU

1-En az 1 kişiden oluşur. Görev süresi 3 yıldır, yeniden seçilebilir. Üyelerin seçimi şu yollarla yapılabilir.

- Yönetim kurulunu kural olarak genel kurul belirler.
- Ancak esas sözleşme ile atanabilir.
- KTK lar tarafından da atama gerçekleştirilebilir.
- Ayrıca Y.K kendisi boşalan üye yerine yeni bir kişiyi ilk genel kurulun onayına sunarak(KOOPTASYON) da atama yapılabilir.

2-Yönetim Kurulu üyelerinin pay sahibi olması gerekmez.

3-Gerçek kişiler de tüzel kişiler de Y.K üyesi olabilir.

Dikkat: En az birinin Türk vatandaşı olması, Türkiye’de yerleşik olması, üniversite mezunu olması şeklindeki kuralları yeni kanunda yoktur. İstisna: Yabancı bir şirket Türkiye’de şube açacak ise veya açmış ise şubenin yönetim kurulu üyelerinden en az birinin TC vatandaşı olması gerekir.

Yönetim kurulu üyesi seçilemeyecek olanlar

- a)Devlet memurları
- b)İflas etmiş olanlar
- c)Aynı şirkette denetçi olanlar
- d)Daha önce YK üyesi iken ibra edilmemiş (aklanmamış) olanlar

TOPLANTI VE KARAR

- a)YK üyeleri sözleşmede aksi belirtilmedikçe üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır. Toplantıda hazır bulunanların çoğunluğu ile karar alır.
 - b)Her üyenin bir oy hakkı vardır.
 - c)Üyeler birbirlerinin yerine oy veremezler
 - d)Üyeler toplantıya vekilleri aracılığı ile katılamazlar
 - e)Elektronik ortamda ve ayak divanı ile toplantı yapılması mümkündür.
 - f)YK üyeleri kendilerinin alt soy-üst soy-eş ve 3. dereceye kadar kan ve kayın hısımları ile ilgili toplantılara katılamazlar.
- Görevleri**
- a)Anonim şirket yönetim kurulu tarafından yönetilir ve temsil edilir. Yöneticiler şirketin amaç ve konusuna giren bütün işleri yapmaya yetkilidir.
 - b)Temsil yetkileri yer bakımından ve birlikte temsil yolu ile sınırlandırılabilir. Aksi sınırlamalar iyi niyetli 3. kişileri bağlamaz.
 - c)YK kararları kural olarak iptal edilemez fakat sadece butlan yokluk ve iptal gibi yaptırımlara açıktır.
 - d)YK üyeleri şirketle rekabet yasağına tabidir, ancak aksi öngörülebilir.(Sadece sözleşme ile)

Anonim şirketlerde yönetim kurulunun vazgeçilmez ve devredilmez nitelikteki görev ve yetkileri şunlardır:

- Şirketin üst düzeyde yönetimi ve bunlarla ilgili talimatların verilmesi
- Şirket yönetim teşkilatının belirlenmesi
- Muhasebe, finans denetimi ve şirketin yönetiminin gerektirdiği ölçüde, finansal planlama için gerekli düzenin kurulması.
- Müdürlerin ve aynı işleve sahip kişiler ile imza yetkisini haiz bulunanların atanmaları ve görevden alınmaları.
- Yönetimle görevli kişilerin, özellikle kanunlara, esas sözleşmeye, iç yönergelere ve yönetim kurulunun yazılı talimatlarına uygun hareket edip etmediklerinin üst gözetimi.
- Pay, yönetim kurulu karar ve genel kurul toplantı ve müzakere defterlerinin tutulması, yıllık faaliyet raporunun ve kurumsal yönetim açıklamasının düzenlenmesi ve genel kurula sunulması, genel kurul toplantılarının hazırlanması ve genel kurul kararlarının yürütülmesi.
- Borca batıklık durumunun varlığında mahkemeye bildirimde bulunulması.

Yönetim kurulu üyelerinin hakları

- a)Yönetim ve temsil
- b)Bilgi alma ve inceleme
- c)İflasın ertelenmesini isteme
- d)Ücret isteme
- e)Sözleşmede belirtilmişse kar payı isteme
- f)Huzur hakkı (toplantıya katılma ücreti)
- g)İkramiye(sözleşmede belirtilmişse)

Yönetim kurulu üyelerinin sorumluluğu (YK karşı dava açabilecek olanlar)

- a)Pay sahipleri
- b)Şirket tüzel kişiliği
- c)Şirket alacaklıları (zarar nedeni ile şirket iflas etmişse)
- Tazminat şirkete ödenir.
- Yetkili mahkeme ve dava yeri şirketin merkezinin bulunduğu yer asliye ticaret mahkemesidir.
- Dava zaman aşımı süresi itibaren 2 yıl, genel zaman aşımı süresi 5 yıl dır.
- YK üyelerinin ibrası için olumlu oy kullananlar daha sonra YK üyelerine karşı dava açma hakkını yitirir.

ANONİM ORTAKLIKTAKİ DENETİM

Anonim şirketlerde şirket içi denetim organı kaldırılmış yerine dışardan bağımsız denetçi seçilmesi zorunlu kılınmıştır. Bu denetçiler şirketlerin finansal tablolarını kamu gözetimi muhasebe ve denetim standartları kurumunca yayımlanan standartlara göre bağımsız denetçiler tarafından denetlenir. **DENETÇİLER ŞİRKET ORGANI DEĞİLDİR. 2 tür denetçi vardır**

- 1- Kanunun öngördüğü bağımsız denetçi (finansal tabloları raporları ve hesapları denetler)
 - 2-Mahkememin belirleyeceği özel denetçi
- DENETÇİ OLAMAYACAKLAR**
- a)Denetlenecek şirkette pay sahibi olanlar
 - b)Denetlenecek şirkette denetçilikten en az 3 sene önce yönetici veya çalışan olarak çalışan kimseler
 - c)Denetlenecek şirketle bağlantısı olan tüzel kişinin kanuni temsilcisi veya temsilcisi YK üyesi veya sahibi ise veya bu şirketlerde %20 den fazla pay sahibi olan gerçek kişinin yanında çalışanlar.
 - d)Denetlenecek şirketin YK üyelerinin veya başka yöneticilerinin alt veya üst soyundan birisi veya yakın hısımları.
 - e)Denetlenecek şirketin defterlerinin tutulmasında veya tabloların düzenlenmesinde katkıda bulunanlar
 - f)Katkıda bulunan gerçek veya tüzel kişilerin kanuni temsilcisi, çalışanı, YK üyesi, ortağı veya sahibi olanlar
 - g)Son 5 yıl içinde denetçilikten kazandığı paranın %30 dan fazlasını denetlenecek şirkete yatıran veya %20 den fazla pay sahibi olan ve şirketlere verilen denetleme ve danışmanlık faaliyetlerinden kazanmışsa ve cari yılda yine kazanacaksa denetçi olamaz.
 - h)10 yıl içinde aynı şirket için toplam 7 yıl denetçi olarak seçilen denetçi 3 yıl geçmedikçe yeniden denetçi olamaz.

Denetçinin düzenleyeceği rapor çeşitleri

- 1- Şirketin finansal tablolarına ilişkin denetim raporu
 - 2- YK'nun yıllık faaliyetlerine ilişkin denetim raporu
 - 3- Riskin erken teşhisi ve yönetimi sistemine ve komitesine ilişkin denetim raporu
 - Denetçilerin sır saklama sorumluluğu
 - Denetçi ve özel denetçi, bunların yardımcıları ve bağımsız denetleme kuruluşunun denetleme yapmasına yardımcı olan temsilcileri standartlara uygun denetim yapmak ve sır saklamakla yükümlüdür.
- ANONİM ŞİRKETLERDE MENKUL KIYMETLER**
- 1- imtiyazlı pay senetleri
 - 2- pay senetleri
 - 3- intifa senetleri
 - 4- İlmühaber

4-ANONİM ŞİRKETLERDE MENKUL KIYMETLER

PAY SENETLERİ

AŞ llerde ortaklık sıfatı hisse (pay) kavramına bağlıdır. Her ortak sahip olduğu hisseler oranında sorumludur. Pay senedi, AŞ llerde esas sermayenin birbirine eşit parçalarını teşkil eden payların senede bağlanmasıdır. Senedin üzerinde belli bir kişinin adı yazılı ise nama yazılı pay senedi olur. Üzerinde isim yoksa hamiline yazılı pay senedi olur. Nama yazılı pay senetleri ciro+teslim ile devrolunur. Hamiline yazılı senetler sadece zilyetliğin devri ile devrolunur. Her payın itibari değeri 1 kr dur. Bu oranı artırmaya bakanlar kurulu yetkilidir. **İmtiyazlı paylar** Kar payı, tasfiye payı, rüçhan hakkı oy hakkı gibi haklarda paya tanınan üstün bir hak veya kanunda öngörülmemiş yeni bir pay sahipliği hakkıdır. Bir paya en çok 15 oy hakkı tanınabilir. Bu oylarda imtiyaz hakkı esas sözleşme değişikliğinde ve ibra ve sorumluluk davası açılmasında kullanılmaz.

SERMAYE BORCUNU YERİNE GETİRMİYEN ORTAĞA UYGULANACAK YAPTIRIMLAR

- Şirket ortağının, sermaye taahhüt borcunu zamanında veya hiç ifa etmemesi durumunda şirketin, sermaye taahhüdünün yerine getirilmesinin yanı sıra, ortak temerrüt faizine de ödemekle yükümlüdür.
- Diğer bir müeyyide ise, anılan borcunu ifa etmeyen ortağın dava edilebilmesi ve şirketin de bu borcun yerine getirilmesinden kaynaklı bir zararı oluşmuşsa, bunun da tazminini talep etme hakkı bulunmaktadır.
- Yukarıda aktarılan hukuki yollarla, şirket ortağının sermaye taahhüt borcunu yerine getirmemesi halinde, ortaklık haklarından yoksun bırakılma ve ortaklıktan çıkarılması da gündeme gelebilecektir.

TAHVİL:

AŞ tarafından 3. kişilerden ödünç alınması karşılığında çıkarılan, sahiplerine faiz alma hakkı veren senetlerdir.

İNTİFA SENEDİ

İntifa senedi sahiplerine pay sahipliği hakkı vermez. Ancak bu kişilere net kara, tasfiye sonucunda kalan tutara katılma veya yeni çıkacak payları alma hakları tanınabilir. İntifa senetleri kıymetli evraklardır. Pay sahipliği haklarından bazılarını kullanmaya imkân verir.

İLMUHAHER

İlheride verilecek pay senetlerinin yerini tutması amacıyla verilen geçici ve nama yazılı bir kıymetli evraktır.

Pay sahiplerinin hakları

- a)Genel kurulda oy kullanmak
- b)Kar payı hakkı
- c)Hazırlık devresi faizi
- d)Rüçhan hakkı (önalım hakkı)

Dikkat: AŞ'lerde payların itibari değerleri en az 1 Kuruştur.

ANONİM ŞİRKETLERDE YEDEK AKÇELER

Yedek akçeler, ileride meydana gelebilecek zararları kapatmak, ortaklığın beklenilen veya beklenilmeyen zarar, kayıp ve masraflarını karşılamak, ortaklığın istikrar içinde devamını ve gelişmesini ve istikrarlı kâr dağıtımını yapması için ortaklık kazancından ayrılan açık veya gizli kıymetlerdir. Üç grup yedek akçe söz konusudur bir de gizli ayrılanı vardır.

Kanuni yedek akçe

Kanun tarafından ayrılmaları zorunlu olarak öngörölmüş olan ve harcanmaları özel kurallara bağlı olan yedeklerdir. Kanuni yedek akçe; Yıllık kârın%5 i, ödenmiş sermayenin %20 sine ulaşıncaya kadar ayrılan meblağa genel kanuni yedek akçe denir.

Esas sözleşmeye dayanılarak ayrılan yedek akçe (olağanüstü yedek akçeleri);

Genel kurul kararıyla ayrılan yedek akçeler dağıtılmayan kârların toplanması ile oluşur.

İhtiyari yedek akçe

Safî karın 1/20 %5 ten fazla bir meblağın ayrılacağı ve yedek akçenin ödenmiş olan esas sermayenin 1/5 %20 sinin üzerindeki yedek akçeler

Gizli yedek akçe:

Bilançodaki aktiflerin değerlerinin olduğundan daha düşük gösterilerek ayrılan yedek akçelerdir. Bilançoda aktifler 100 000 TL iken bilançoya 70 000 TL yazılması ile ayrılan 30 000 TL lik kısım gizli yedek akçedir.

AZLIK (AZINLIK)

Şirket esas sermayesinin 1/10 una sahip olanlar ve halka açık AŞ llerde 1/20 sine sahip olanlar azlık olarak adlandırılır.

Olumlu hakları

- a)Genel kurulda oy kullanma
 - b)GK kararına karşı iptal davası açma
 - c)YK üyesi olma
 - d)GK'lu olağanüstü toplantıya çağırma
 - e)GK gündemine madde ekletme
 - f)Nama yazılı pay senedi çıkarılmasını isteme
 - g)Özel denetçi tayin talebi
 - h)Haklı nedenlerle şirketin feshini isteme
- Olumsuz hakları
- a)Şirket tabiiyetinin değiştirilmesinin engellenmesi
 - b)Bilanço zararının karılanmasını engellenmesi
 - c)Ortakların sermaye taahhütlerinin artırılmasının engellenmesi
 - d)Şirketin iş konusunun değiştirilmesinin engellenmesi vb...

Dikkat: AŞ llerde pay sahipliği şirketçe tutulan pay defterine kayıtlı başlar. Kurulda sermaye koyarak sermaye artırımına gidiğinde ve devir(miras- devralma) gibi yollarla pay sahibi olmak mümkündür.

ANONİM ŞİRKETİN SONA ERMESİ İnfisah sebepleri

- 1-Süreli ise sürenin dolması, esas sözleşmede öngörölen sürenin sona ermesi
- 2-İş konusunun gerçekleşmesi veya gerçekleşmesinin imkânız hale gelmiş olması
- 3-İflas
- 4-Sözleşmede öngörölmüş bir şart varsa bunun gerçekleşmesi
- 5-Sermayenin 2/3 oranında azalması (borca batık olmak) ve 1/3 ile devam kararı alınmaması veya sermayenin tamamlanamaması

Fesh sebepleri

- 1-Birleşme ve devir
- 2-GK kararları ile fesh %75 (3/4)

Mahkem kararları ile fesh

- Zorunlu organların bulunmaması veya toplanamaması (pay sahipleri, alacaklılar veya bakanlık başvurusu ile)
- Haklı sebeplerin varlığı halinde azınlık başvurusuyla
- Alacaklıların, pay sahiplerinin ve kamunun menfaatleri önemli ölçüde tehlikeye düşerse (YK, alacaklı, bakanlık ve tek pay sahibi başvuruları ile)

Sona ermenin hükümleri

Sona erme mahkeme kararı veya iflas dışındaki bir sebeple meydana geliyorsa tescil ve ilan YK'luna aittir. İnfisah veya fesh hallerinden sonra tasfiyeye girilir. Şirketin unvanına tasfiye halinde eki konulur. Bu andan itibaren şirketi tasfiye memurları temsil ederler. Tasfiye lik'nu hükümlerine göre yapılır. Atanan tasfiye memurlarının en az bir tanesi TC vatandaş ve Türkiye'de yerleşik olmalıdır. Tasfiye memurları şirket aktiflerini nakde çevirirler. Alacaklılar 1 er hafta arayla yapılacak 3 adet ilanla 1 yıl içinde alacaklarını bildirmeye davet edilir. Tasfiyeden sonra kalan varlık sermaye ve imtiyaz oranlarına göre dağıtılır. 3. ilandan itibaren 6 ay geçmedikçe tasfiye bakiyesinin dağıtımına başlanmaz. Tasfiye sonrası memurların isteği ile şirket silindiri silinir.

***NOT:** 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununda 15.7.2016 tarihinden önce yer alan "1 yıl" ibaresi, bu tarihte yapılan düzenleme ile "6 ay" şeklinde değiştirilmiştir.

Anonim şirketlerde sorumluluk

Sorumlular

Aşağıdaki kişiler kanundan ve esas sözleşmeden doğan yükümlölüklerini yerine getirmedikleri zaman hem şirkete hem de pay sahiplerine ve şirket alacaklılarına karşı zarar miktarına sorumlu olurlar.

- 1) Kurucular
- 2) Yönetim Kurulu üyeleri
- 3) Yöneticiler
- 4) Tasfiye memurları